

CO.S.A.
Soc. Coop. Sociale

BILANCIO SOCIALE AL 31/12/2022

Indice

1. Premessa	3
1.1 Lettera agli stakeholder	3
1.2 Metodologia	4
1.3 Modalità di comunicazione	4
1.4 Riferimenti normativi	4
2. Identità dell'organizzazione	4
2.1 Informazioni generali	4
2.2 Attività svolte	5
2.3 Composizione base sociale	6
2.4 Territorio di riferimento	6
2.5 Missione	7
2.6 Storia	7
3. Governo e strategie	7
3.1 Tipologia di governo	7
3.2 Organi di controllo	7
3.3 Struttura di governo	8
3.4 Processi decisionali e di controllo	8
3.4.1 Struttura organizzativa	8
3.4.2 Strategie e obiettivi	8
4. Portatori di interessi	9
5. Relazione sociale	9
5.1 Lavoratori	9
6. Dimensione economica	10
6.1 Valore della produzione	10
6.2 Distribuzione valore aggiunto	11
6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale	13
6.4 Ristorno ai soci	13
6.5 Il patrimonio	13
6.6 Finanziatori	13
7. Prospettive future	14
7.1 Prospettive cooperativa	14
7.2 Il futuro del bilancio sociale	14

1. PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholders

La realizzazione di questa ottava edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa CO.S.A. - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale, non solo economica ma anche sociale, del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholders, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone, infatti, di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholders che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. In particolare per questa edizione del bilancio sociale CO.S.A. - SOCIETA' COOPERATIVA ha deciso di evidenziare le valenze

- Di comunicazione
- Gestionale
- Informativa

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2021 sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Coinvolgere gli stakeholders per individuare insieme gli effetti dell'operato della cooperativa
- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento di cui alle deliberazioni G.C. n. 124 del 23 marzo 2009 istitutiva dello Elenco Speciale delle Cooperative di tipo B, di cui alla legge n. 381/1991 e alla Deliberazione G.C. n. 60 del 17 marzo 2010, che ha approvato le "Linee guida per l'affidamento degli appalti di servizi e forniture agli organismi della cooperazione sociale di inserimento lavorativo" del Comune di Roma

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte, che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Ausplicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente

Laganà Fabrizio

1.2 Metodologia

I destinatari del Bilancio Sociale sono i soci, i lavoratori, i clienti (Enti locali ed Istituzioni di questi; imprese, privati), le Istituzioni sociali del territorio che collaborano con gli operatori ai percorsi di inserimento lavorativo per persone svantaggiate.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato approvato e diffuso attraverso l'Assemblea dei soci che ha deliberato l'approvazione del Bilancio d'esercizio al 31/12/2022.

1.4 Riferimenti normativi e di prassi

Nel redigere il Bilancio Sociale della Cooperativa ci siamo ispirati ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2013, alle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore del 4 luglio 2019, ai principi del Bilancio Mutualistico.

2. IDENTITA' DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2021:

Denominazione	CO.S.A. - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Indirizzo sede legale ed operativa	Via della Riserva Nuova, n. 162 - 00132 Roma RM
Forma giuridica e modello di riferimento	Cooperativa sociale con riferimento al modello S.r.l.
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	Nessuna
Tipologia	Cooperativa sociale di tipo B- inserimento lavorativo di persone svantaggiate
Data di costituzione	20/10/2004
Codice Fiscale, P. IVA e N. Iscrizione Registro Imprese di Roma	08214761002
REA Registro Imprese di Roma	1080941
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A186139
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	Sezione B Det. Dir. 2814 del 27/06/2005
Tel. e Fax	06/22442055 06/2203539
PEC	coop.cosa@pec.it
Sito internet	www.cosambiente.it
Qualificazione ai sensi del Codice del Terzo Settore	Impresa sociale di diritto
Adesione a centrali Cooperative	Nessuna
Appartenenza a reti associative	Nessuna
Adesione a consorzi di cooperative	Nessuna
Codici Atecori 2007	49.41-38.11-81.3-81.21-38.32.3-47.79.3

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

La Società Cooperativa Sociale, nel rispetto dei principi e del metodo della mutualità senza finalità di lucro, ha lo scopo, tramite la gestione in forma associativa, di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla cura, all'assistenza e all'integrazione sociale e lavorativa dei

cittadini, con particolare riguardo a quelli in difficoltà appartenenti alle categorie svantaggiate. Lo scopo che i soci della cooperativa intendono ulteriormente perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, la continuità di occupazione lavorativa, il miglioramento delle condizioni economiche, sociali e professionali della società civile. Si include, quindi, tra gli obiettivi anche la sostenibilità economica e commerciale, di iniziative, progetti e interventi nel settore socio-culturale e la promozione, realizzazione e gestione di attività e servizi connessi (formazione professionale, turismo - sociale). La Cooperativa Sociale CO.S.A. intende perseguire le proprie finalità attraverso l'elaborazione di progetti di impresa integrati, proposti e realizzati in concentrazione con Amministrazioni Comunali della Regione Lazio promuovendo la sinergia con le diverse realtà sociali *non profit* presenti sul territorio interessato: Fondazioni, Associazioni, ecc..

2.2 Attività svolte

Nello specifico la Cooperativa CO.S.A.:

- Elabora progetti relativi alla salvaguardia dell'ambiente e specificamente: attività di recupero di materiali riciclabili, provvedendo alla raccolta ed al trasporto per conto proprio e per conto terzi di indumenti usati ed accessori di abbigliamento, oggettistica e giocattoli; la commercializzazione del materiale è sempre finalizzata al conseguimento dello scopo mutualistico;
- Promuove iniziative imprenditoriali per rendere sostenibili interventi di solidarietà sociale di carattere ambientale;
- Fornisce consulenza organizzativa, coordinamento progettuale, sviluppo di attività formative e di tutoraggio nel settore ambientale;
- Studia possibilità di opportunità di occupazione lavorativa e la valutazione della loro effettiva concretezza per eseguire lavori di manutenzione di aree verdi (giardini privati, pubblici, aiuole, parchi ed aree verdi in genere) per privati ed enti pubblici, con particolare attenzione all'integrazione di persone svantaggiate;

In particolare, i settori prevalenti nei quali la Cooperativa CO.S.A. promuovere e sviluppa la propria attività sono: il servizio di raccolta differenziata di abbigliamento avviene con appositi contenitori stradali posizionati sul suolo pubblico dei comuni. Il personale autorizzato a condurre i mezzi deputati al servizio di raccolta si accerta della sussistenza della documentazione necessaria all'espletamento del servizio stesso, la quale è interamente contenuta nel "Formulario di Identificazione" (F.I.R), che costituisce, unitamente al MUD ed al Registro di carico e scarico, uno dei tre strumenti necessari al fine di tracciare il flusso della produzione dei rifiuti. Il personale è dotato dei dispositivi di protezione individuale (D.P.I.) a tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e dispone di divisa ed attrezzatura idonea al servizio, come previsto dalle normative vigenti (D.Lgs. n. 81/2008, art. 77 art.78 Testo Unico Sicurezza Lavoro). Al termine del programmato giro di raccolta il mezzo si dirige presso il nostro impianto di stoccaggio autorizzato (R13-R12-R3, dotato di pesa omologata di proprietà), dove si procederà alla distinzione dei suddetti materiali: il servizio prevede infatti una fase di sanificazione di una parte del rifiuto, collocato in ceste metalliche diverse a seconda del genere ed avviato al processo di igienizzazione tramite lampade UV. Terminata la fase di igienizzazione, seguita da relativa chiusura ermetica ed etichettatura dei sacchi, i materiali in buono stato costituiscono "materia prima secondaria", che viene inserita nei c.d. "balloni"

(150/200 kg.) ed avviata al commercio. I materiali usurati (c.d. "pezzame") sono compattati in "piccole balle" (5/10 kg) suddivise per tipologia e tessuto e vendute ad operatori commerciali del settore (officine). I materiali non riciclabili – cioè quelli unti che statisticamente costituiscono una parte irrisoria della raccolta non vengono sottoposti ad alcun trattamento di igienizzazione e sono destinati in discarica autorizzata.



I contenitori collocati sul territorio sono oggetto di costante monitoraggio "de visu" da parte degli operatori sia in occasione dei giri di raccolta, sia da parte di operatori appositamente dedicati a "giri di supervisione"; ciò al fine di garantirne pulizia, decoro e manutenzione nel contesto ove essi sono collocati.

Allo stesso scopo è prevista una centrale operativa (munita di telefono con segreteria telefonica, indirizzo mail) cui gli utenti possono segnalare eventuali disagi (segnalazione danni, segnalazione eccessi/fuoriuscita di rifiuti, sostituzione di contenitori divelti, perdita involontaria di oggetti maldestramente gettati/caduti nei contenitori).

I riferimenti della centrale operativa sono rinvenibili direttamente sui contenitori dove sono affissi appositi adesivi, oppure su Facebook nella pagina informativa pubblica dedicata allo svolgimento del servizio. Il ciclo di raccolta. Dalla partenza nel piazzale ai cassonetti, dalla raccolta nei contenitori alla pesa, dallo scarico all'igienizzazione.

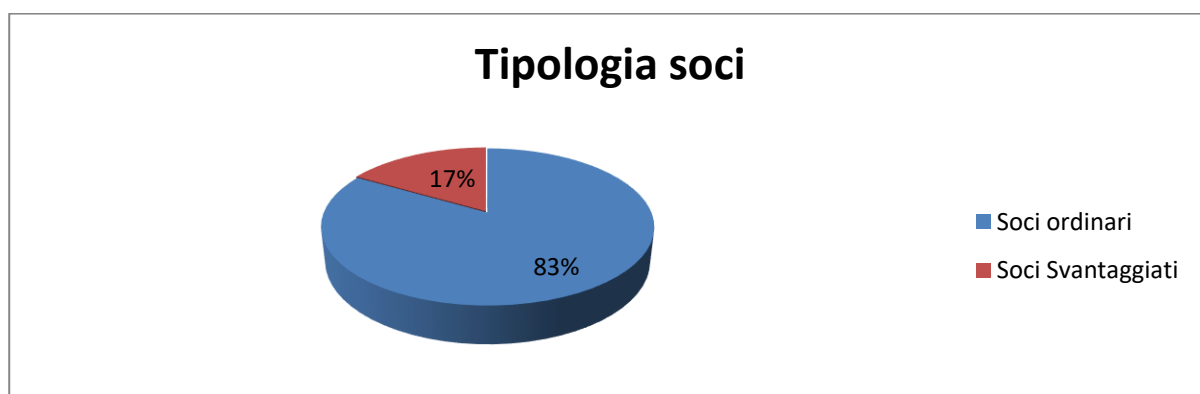
TIPO E QUANTITATIVI DI RIFIUTI AUTORIZZATI IN INGRESSO

CODICE CER	DESCRIZIONE	QUANTITA' t/a	Operazione
20.01.10	Abbigliamento	8000	R13
20.01.11	Prodotti tessili	2000	R13
20.01.10	Abbigliamento	2500	R13- R12-R3
20.01.11	Prodotti tessili	500	R13- R12-R3
TOTALE		13.000	

- Percorsi di formazione professionale correlati alla realizzazione dei progetti ed allo sviluppo imprenditoriale della Cooperativa per creare concrete e nuove opportunità di occupazione per soggetti disabili e persone svantaggiate, obiettivi della Legge n.381/1991;
- Forme di collaborazione operativa e gestionale con la "rete" istituzionale ed amministrativa e con partner del mercato privato, favorendo e perfezionando l'occasione di incontro con altre realtà *non profit*.

2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale al 31/12/2022:



Al 31/12/2022 la Cooperativa annovera nella compagine sociale n. 06 soci, di cui n. 05 soci ordinari, n. 01 socio svantaggiato.

La Cooperativa dispone di soci e di consulenti specializzati nel settore, è pertanto preparata ed atta a misurarsi nel marketing territoriale di riferimento, a tale scopo utilizza strumenti legislativi e di finanziamento a disposizione della imprenditorialità sociale. Si intende, inoltre, attuare interventi formativi per i futuri addetti dell'impresa. Il personale sarà costituito, ove possibile, interamente da soggetti portatori di disabilità e svantaggiati appartenenti alle fasce deboli sociali. I soggetti saranno destinati alle mansioni in funzione delle rispettive limitazioni funzionali al fine di favorire l'integrazione sociale e l'inserimento lavorativo specifico richiesto.

2.4 Territorio di riferimento

La società COSA Cooperativa sociale è aggiudicataria del Bando AMA SpA per la cessione degli indumenti usati raccolti sul territorio di Roma Capitale (Lotti II e IV).

Il servizio di raccolta svolto per conto di AMA SpA riguarda, nel 2022, il Lotto II ed il Lotto IV. La platea di enti pubblici per i quali la Società opera con regolarità, inoltre, è vasta e spazia da molte pubbliche amministrazioni del Lazio sino ad alcune dell'Abruzzo e delle Marche. Nello specifico le località servite sono le seguenti:

Regione	Provincia	Comuni
Lazio	Rieti	10
Lazio	Frosinone	3
Lazio	Latina	8
Lazio	Roma	3
Abruzzo	Teramo	3
Marche	Ascoli Piceno	1

2.5 Missione

CO.S.A. è un soggetto con una forte ed esclusiva vocazione per le tematiche ambientali e sociali, coniugando alla sua quotidiana e quasi ventennale operatività, le attività più classiche di servizi ambientali a Roma, come quelli di raccolta differenziata dei rifiuti tessili con attenzione ai profili sociali connessi all'oggetto aziendale.

L'intento di CO.S.A. è quello di portare avanti l'interesse generale della propria comunità con l'ausilio di assistenza e integrazione, sia sociale che lavorativa, di persone che appartengono a classi sociali più sfortunate con attività di raccolta differenziata e la selezione di indumenti usati e accessori per l'abbigliamento.

2.6 Storia

La CO.S.A, società cooperativa sociale costituita a Roma il 20 ottobre 2004 da operatori del settore di raccolta e ritiro a domicilio di materiale tessile e non.

Nel 2008, con soddisfazione, ha iniziato a svolgere la raccolta del rifiuto tessile nel territorio di Roma, con AMA SPA. Avendo ottenuto ottimi risultati economici e sociali, nel 2010 ha presentato alla Provincia di Roma richiesta di un impianto "R 13" di messa in riserva di indumenti usati in regime semplificato. Nel 2011 la Società acquisisce, inoltre, dalla Provincia di Roma l'autorizzazione R13/R3 in regime semplificato.

Nonostante le difficoltà derivanti dalla crisi economica che ha colpito molti settori, la Società è riuscita ad aumentare negli ultimi anni il livello organico garantendo continuità lavorativa ai propri soci, non rinunciando, altresì, alla realizzazione di nuovi investimenti. Con grande soddisfazione il 30 gennaio 2014, a coronamento di un grande impegno, ha ottenuto dalla Provincia di Roma l'autorizzazione in regime ordinario per l'impianto proprietario di messa in riserva e trattamento dei rifiuti - R13/R12/R3 (art. 208 D.Lgs. 152/06 e L.R. 27/98). La società COSA Cooperativa sociale è aggiudicataria, dal 2018, del Bando AMA SpA per la cessione degli indumenti usati raccolti sul territorio di Roma Capitale (Lotti II e IV) e del servizio di raccolta svolto per conto di AMA SpA che riguarda, nel 2022, il Lotto II ed il Lotto IV.

La complessiva crescita ha offerto una preziosa opportunità di formazione e di inserimento professionale a persone svantaggiate, a persone con famiglia a carico e con difficoltà di integrazione sociale e nel mondo lavorativo.

3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto ai titolari di cariche o qualifiche:

Cognome e nome	Carica	Altri dati	Data nomina
Laganà Fabrizio	Rappresentante legale	Socio fondatore	29/07/2022
Moretti Sabrina	Vice Presidente	Socio fondatore	29/07/2022
Laganà Fabio	Amministratore	Socio fondatore	29/07/2022

Il Consiglio di amministrazione si riunisce regolarmente per deliberare sulle materie di propria competenza. Il mandato dei Consiglieri è gratuito ed ha durata fino all'approvazione assembleare del Bilancio d'esercizio al 31/12/2024.

3.2 Organismo di Vigilanza e Certificazione di qualità

La società ha aggiornato, con delibera del Consiglio di amministrazione del 06/05/2019, il Modello organizzativo e di gestione ai sensi del D.Lgs n.231/2001 nominando un Organismo di vigilanza monocratico nella persona della Dr.ssa Scinicariello Maria. La durata in carica dell'Organismo è stabilita in tre anni e lo stesso è rieleggibile. Il compenso lordo annuo è di Euro 2.000,00 ed è determinato secondo i parametri previsti dal D.M. 140/2012.

Il 12 marzo 2018 è stato rilasciato il nuovo standard ISO 45001, che rappresenta la prima norma ISO certificabile sui sistemi di gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. La nuova ISO 45001 sta sostituendo il British Standard OHSAS 18001:2007 e recepisce i criteri stabiliti a livello internazionale dalla ISO sulla scia delle normative di qualità ISO 9001 ed ambiente ISO 14001 pubblicate nel 2015. E' quindi la nuova ISO 45001 a costituire lo standard in materia di salute e sicurezza sul lavoro valido e riconosciuto in tutto il mondo, che rende sempre più concreta la possibilità per ogni azienda di adottare un sistema unico per gestire Qualità, Ambiente e Sicurezza. Tale opportunità permette alle organizzazioni di ottenere molteplici benefici, sia a livello organizzativo che economico: è in tal senso che si è posizionata la società CO.S.A.

3.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione. Il Consiglio di Amministrazione della cooperativa nell'anno 2022 si è riunito varie volte e la partecipazione è stata del 100% .

Per quanto riguarda l'assemblea , invece, la partecipazione dei soci degli ultimi 3 anni si è attestata sopra la media del 50% con il ricorso allo strumento della delega laddove non era possibile una presenza soci in proprio.

3.4 Processi decisionali e di controllo

3.4.1 Struttura organizzativa

CO.S.A. Società Cooperativa Sociale ha un'organizzazione interna molto dinamica, nonostante sia una piccola Cooperativa, perché si avvale del contributo sia di soci senza situazioni di svantaggio, che di soci con documentata situazione di svantaggio, oltre che della collaborazione di personale esterno utilizzati nella realizzazione di particolari progetti o iniziative.

L'integrazione di tutti per uno scopo comune, è il punto di forza su cui ruotano tutti gli interventi della Cooperativa.

3.4.2 Strategie e obiettivi

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	Consolidamento gruppo di lavoro	Aumento degli incontri tra responsabili di settore per un aumento della conoscenza e dello scambio costruttivo
Ambiti di attività	Incrementi di corsi specifici per dipendenti e responsabili di settore	Miglioramento delle capacità tecniche e delle competenze. Differenziazione dei servizi.

Pur con le difficoltà derivanti dalla crisi economica che ha colpito molti settori dell'economia, la Cooperativa CO.S.A. è riuscita a mantenere quasi stabili i suoi obiettivi occupazionali, garantendo continuità lavorativa ai propri soci, anche se ciò ha frenato la realizzazione di nuovi investimenti. Tenendo conto anche della scomparsa dei contributi pubblici, vista la situazione di estrema difficoltà che stanno vivendo le Istituzioni preposte, la Cooperativa è riuscita comunque nel suo obiettivo di sviluppare le proprie attività.

4. PORTATORI DI INTERESSI

Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni

	Tipologie di relazione
Assemblea dei soci	Dialogo e scelte strategiche
Soci lavoratori	Operatività e miglioramento organizzativo
Lavoratori non soci	Operatività e miglioramento continuo
Lavoratori svantaggiati	Dialogo ed emersione dei problemi

Portatori di interesse esterni

	Tipologie di relazione
Altre Cooperative sociali	Confronto e collaborazione
Banche	Operatività finanziaria
Associazione di rappresentanza	Dialogo
Committenti/Clienti	Dialogo e miglioramento continuo
Fornitori	Fiducia

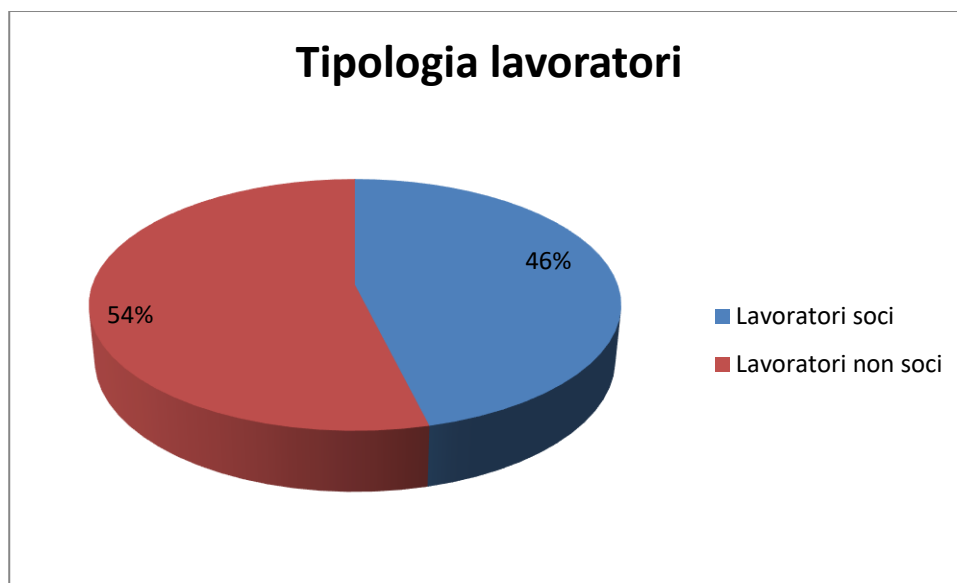
5 RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

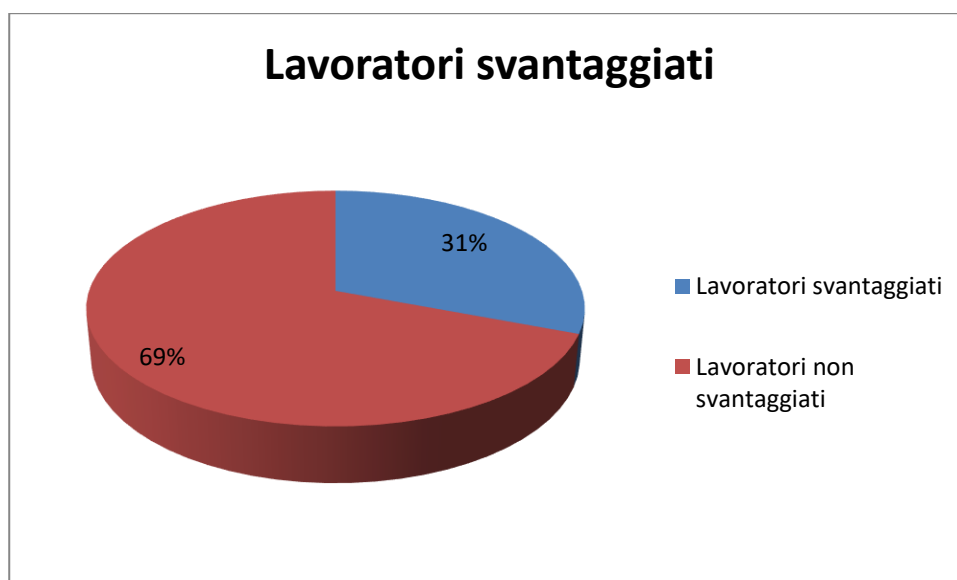
5.1 Lavoratori

Soci e non soci

Il numero medio dei lavoratori è pari a 13 unità, di cui n.6 sono soci lavoratori e n. 7 sono lavoratori non soci.



Lavoratori svantaggiati



E' da precisare che in media i lavoratori sono pari a unità 13 di cui 4 svantaggiati. E' così rispettato il rapporto stabilito dall'art. 4, comma 2, della Legge n. 381/1991 che impone che le persone svantaggiate

devono costituire almeno il trenta per cento dei lavoratori della cooperativa e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, essere socie della stessa. Difatti, il Ministero del Lavoro per quanto concerne il calcolo cui riferirsi per il computo del trenta per cento di cui sopra, con lettera del 19/05/1994 n. 360, ha ulteriormente (facendo seguito alla circolare n. 109 del 11/5/1993) precisato che si deve far riferimento al numero complessivo dei lavoratori costituenti la base sociale, ovverosia soci e dipendenti, con esclusione dei soci volontari. Ciò significa che le persone cosiddette svantaggiate non concorrono alla determinazione del numero complessivo dei lavoratori in parola cui ci si deve riferire per la determinazione dell'aliquota delle stesse.

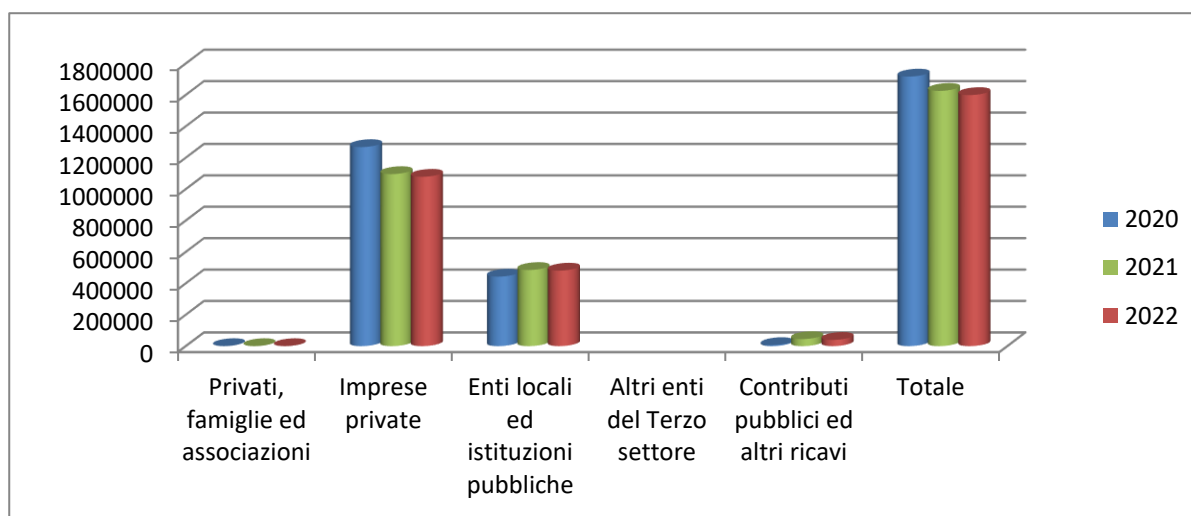
6. DIMENSIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

6.1 Valore della produzione

Valore della produzione	ANNO 2022	ANNO 2021	ANNO 2020
Privati, famiglie ed associazioni (consumatori finali)	0	0	0
Imprese private	1.078.558	1.095.639	1.267.574
Enti locali ed Istituzioni pubbliche	480.786	484.805	442.563
Altri Enti del Terzo settore	0	0	0
Contributi ed altri ricavi e proventi	39.589	44.939	6.616
Totale	1.598.933	1.625.383	1.716.753

Il "Valore della produzione", cioè l'insieme dei Ricavi e dei contributi ricevuti, riferiti ai beni ceduti ed ai servizi realizzati, negli ultimi tre anni ha avuto un andamento decrescente. E' evidente che è accresciuta nel triennio la propensione della Cooperativa a lavorare di più con le altre realtà ed in particolare istituzioni pubbliche ed imprese private.

Trend Valore della produzione

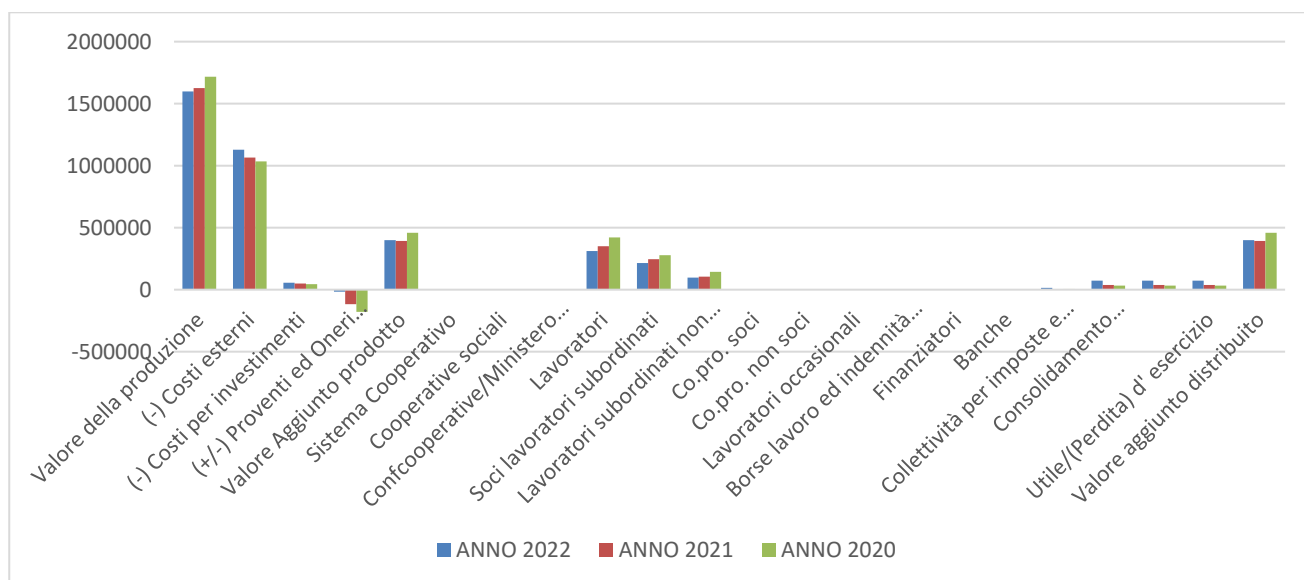


6.2 Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata si evidenzia la distribuzione della ricchezza economica prodotta nell'ultimo triennio:

Descrizione	ANNO 2022	ANNO 2021	ANNO 2020
Valore della produzione	1.598.933	1.625.383	1.716.753
(-) Costi esterni	1.128.341	1.065.430	1.034.769
(-) Costi per investimenti	55.245	49.012	43.738
(+/-) Proventi ed Oneri straordinari	-15.948	-117.707	-179.623
Valore Aggiunto prodotto	399.399	393.234	458.623
Sistema Cooperativo	0	0	0
Cooperative sociali	0	0	0
Lavoratori	311.274	350.773	420.835
Soci lavoratori subordinati	214581	245.438	277.768
Lavoratori subordinati non soci	96693	105.335	143.067
Lavoratori occasionali	0	0	0
Borse lavoro ed indennità frequenza	0	0	0
Finanziatori	613	3	44
Banche ed altri	613	3	44
Collettività per imposte e tasse	14.316	4.187	5.064
Consolidamento patrimoniale della Cooperativa	73.196	38.271	32.680
Utile/(Perdita) d' esercizio	73.196	38.271	32.680
Valore aggiunto distribuito	399.399	393.234	458.623

Trend distribuzione del Valore aggiunto tra i differenti stakeholders



E' possibile notare come gli stakeholders a cui è distribuita la maggior parte della ricchezza prodotta sono i lavoratori. Quest'affermazione è confermata inoltre dall'andamento nel triennio 2020-2022 della distribuzione del Valore aggiunto.

6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

Patrimonio netto	ANNO 2022	ANNO 2021	ANNO 2020
Capitale sociale	57.600	57.700	58.000
Riserve	2	1	0
Utili/(Perdite) portati a nuovo	-17.615	-55.886	-88.565
Utile/(Perdita d'esercizio)	73.196	38.271	32.680
Totale	113.183	40.086	2.115

6.4 Ristorno ai soci

La Cooperativa non ha fatto finora ricorso al ristorno ai soci, vuoi per le limitate risorse economiche a disposizione vuoi per le difficoltà legate alla fruibilità dell'istituto.

6.5 Gli investimenti

Investimenti	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2020
Immobilizzazioni materiali	156.912	115.714	127.959
Totale	156.912	115.714	127.959

7. PROSPETTIVE FUTURE

7.1 Prospettive della cooperativa

L'anno 2022 è stato segnato dalla ripresa post pandemia da Covid 19 che ha prodotto non poche difficoltà a livello mondiale; la Cooperativa, pur con le difficoltà derivanti dalla crisi economica che ha colpito molti settori dell'economia, è riuscita a mantenere il livello occupazionale garantendo continuità lavorativa ai propri lavoratori e con ciò non rinunciando alla realizzazione di nuovi investimenti. Con l'esperienza acquisita in questi tre ultimi anni auspichiamo che anche il 2023 permetta un pieno e maggiore impiego delle risorse lavorative a disposizione, in conformità con il carattere solidaristico della società.

7.2 Il futuro del bilancio sociale

Per la prossima edizione del bilancio sociale la Cooperativa sociale CO.S.A. si auspica un maggiore coinvolgimento dei soci nella raccolta dati e redazione bilancio, per favorire la comunicazione e la lettura, al fine di far ancor meglio emergere l'integrazione volontaria delle preoccupazioni sociali ed ecologiche della cooperativa nelle sue operazioni e nei suoi rapporti con le parti interessate.

Il Presidente

Laganà Fabrizio

CONFOMITA' PER DEPOSITO

Il sottoscritto LAGANA' FABRIZIO, dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art 4 del DPCM 13 novembre 2014.